

Salten Kraftsamband AS

Regnskapsår 2023
Åpenhetsloven
Redegjørelse

Salten Kraftsamband AS

Penneo Dokumentnøkkel: BYGK1-EE4XG-VDB7W-JCBXL-5DLE1-ESEBX



Innholdsfortegnelse

| | |
|--|---|
| 0. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2023 | 3 |
| Innledning | 3 |
| Kontaktinformasjon | 3 |
| Rapporteringsplikt | 3 |
| 1. Om selskapets virksomhet | 4 |
| 1.1 Selskapets organisering og driftsområde | 4 |
| 1.2 Interne retningslinjer | 5 |
| 1.3 Målsetning og fremdrift | 5 |
| 1.3.1 Overordnet om mål og fremdrift | 5 |
| Mål for kommende år: | 5 |
| 2. Aktsomhetsvurderingen | 6 |
| 2.1 Ansvar | 6 |
| 2.2 Metodikk | 6 |
| 2.3 Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter og tjenester | 7 |
| 2.3.1 Produksjon av elektrisitet fra vannkraft | 7 |
| 2.3.2 Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere | 8 |
| 2.3.3 Resultat av aktsomhetsvurderingen | 8 |

0. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2023

Innledning

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Salten Kraftsamband (SKS) skal årlig redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til lovkrav og offentliggjøre denne. Her skal vi vurdere våre leverandører og samarbeidspartnere opp mot lovens intensjon.

Denne rapporten redegjør for de aktsomhetsvurderinger SKS har gjennomført, de tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og i våre leverandørkjeder.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til: firmapost@sk.no

Rapporteringsplikt

Selskaper som har børsnoterte verdipapirer eller oppfyller to av følgende tre kriterier:

- Salgsinntekter over 70 millioner
- Balansesum på 35 millioner
- Over 50 medarbeidere

er rapporteringspliktig etter åpenhetsloven.

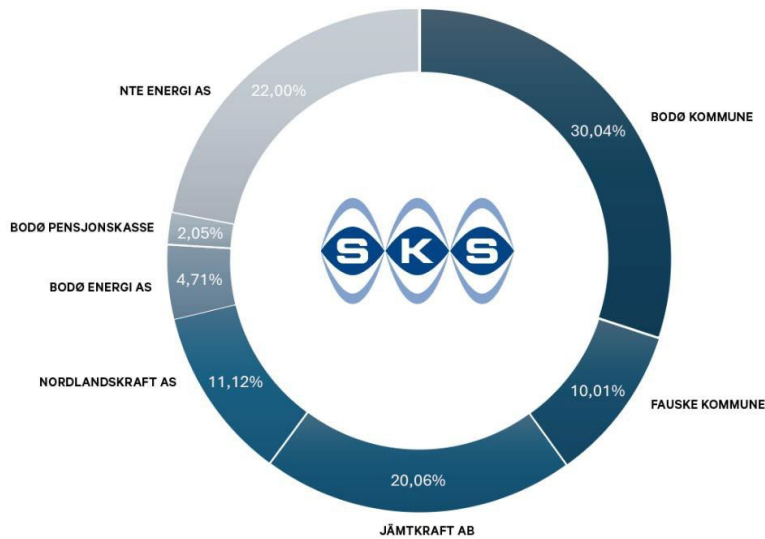
SKS er ikke et børsnotert selskap, men oppfyller øvrige kriterier og er dermed rapporteringspliktig.

1. Selskapets virksomhet

1.1 Selskapets organisering og driftsområde

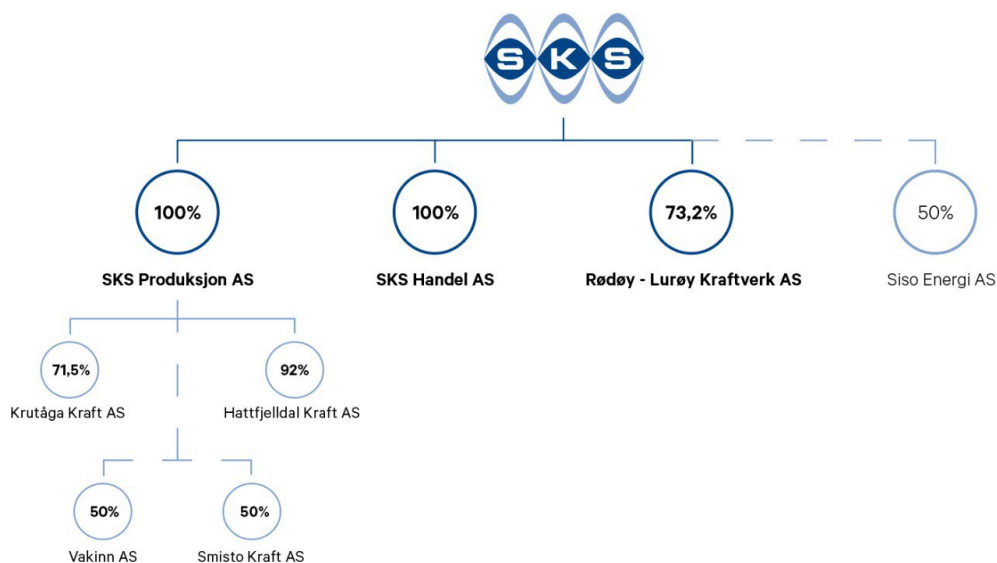
SKS er et energikonsern med virksomhet hovedsakelig innenfor forretningsområdene vannkraftproduksjon, kraftforvaltning og kraftomsetning med tilhørende aktiviteter.

SKS har sitt hovedkontor på Fauske og eies av Bodø kommune, Fauske kommune, Nordlandskraft AS, NTE, Jämtkraft AB, Bodø Energi AS og Bodø Kommunale Pensjonskasse. Konsernets produksjonsanlegg ligger i kommunene Fauske, Gildeskål, Beiarn, Bodø, Rødøy og Hemnes.



Figur 1_ Eierstruktur per 1.1.2024

SKS er morselskap i konsernet og eier 100 % av aksjene i datterselskapene SKS Produksjon AS og SKS Handel AS. I tillegg eier selskapet i overkant av 73% av aksjene i Rødøy-Lurøy Kraftverk AS, 50% av SISO Energi AS, og 20% av Nord-Salten Kraft AS.



Figur 2_ Konsernstruktur per 1.1.2024

SKS Produksjon har 20 heleide kraftverk med tilhørende reguleringsanlegg. I tillegg eier SKS Produksjon 71,5 % av Krutåga Kraft AS, 92% av Hattfjelldal Kraft AS, 50% av Smisto Kraft AS, og 50% av Vakinn AS. Selskapet har en installert ytelse på 484 MW, en middelproduksjon på 2,1 TWh og en magasinkapasitet på 1,6 TWh.

1.2 Interne retningslinjer

Konsernets verdigrunnlag gir føringer for hvilke kjerneverdier, medarbeiderstandarder og etiske retningslinjer vi har å forholde oss til.

Det er informert om Åpenhetsloven på våre nettsider og på intranett, samt i ulike forum i konsernet. Det er videre opprettet eget område på Teams som er tilgjengelig for alle våre medarbeidere. Her kan man finne litteratur og følge det arbeidet som er gjort, og som danner grunnlaget for denne rapporten.

Konsernets implementering av åpenhetsloven er forankret i konsernstyret.

SKS gjennomfører aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak basert på beste praksis for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og i våre leverandørkjeder.

1.3 Målsetning og fremdrift

SKS arbeider systematisk med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og samarbeid med våre forretningsforbindelser.

SKS skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og vi skal jobbe for at alle har anstendige arbeidsforhold, både i eget konsern, i våre leverandørkjeder og blant våre forretningspartnere.

1.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

I arbeidet med implementeringen av åpenhetsloven har vi erfart følgende områder som skal videreutvikles i SKS. Basert på vurderingene som er gjort og dokumentert i denne rapporten, samt et begrenset omfang av funn, har vi satt oss følgende fem mål for inneværende år:

1. Informasjon om lovens intensjoner og internt arbeid. Dette gjøres gjennom ulike fora, møter og på intranett i egen organisasjon.
2. Aktsomhetsvurderinger skal videreutvikles på bakgrunn av de erfaringer og kunnskaper vi opparbeider oss fortløpende.
3. Kompetanseheving på innkjøpspraksis. Herunder revidering og implementering av åpenhetslovens intensjoner i våre innkjøpsprosedyrer og vår prosjektmodell.
4. Vi skal tilrettelegge for at deleide selskap som er eller kan bli omfattet av åpenhetsloven, benytter seg av våre maler og metodikk.
5. SKS vil jobbe for et utvidet bransjesamarbeid innenfor åpenhetslovens intensjoner, blant annet gjennom SKS medlemskap i bransjeorganisasjonen Fornybar Norge.

2. Aktsomhetsvurderingen

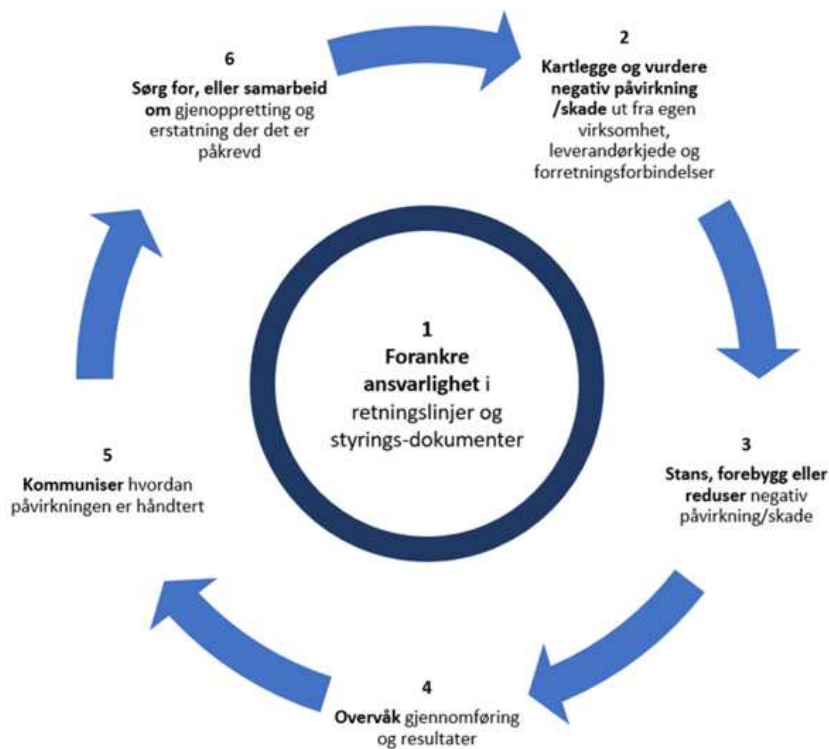
2.1 Ansvar

SKS skal sørge for at konsernet har oversikt og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til konsernets aktiviteter og forretningsforhold.

Det er styret og daglig leder i hvert enkelt selskap som en i konsernet som har det overordnede ansvaret for at lovens intensjoner blir ivaretatt. Videre pålegges de respektive avdelingsledere og innkjøpsfunksjoner, et særskilt ansvar innenfor området. Avd. leder stab/støtte sørger for implementering, rapportering og saksbehandling av åpenhetsloven på vegne av SKS.

2.2 Metodikk

For oppfyllelse av Åpenhetslovens intensjoner er det foretatt aktsomhetsvurdering i henhold til figur under:



Ved å følge denne prosessen utviklet av OECD, sikrer vi at det blir tatt hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Arbeidet er sentralt i forholde til å bidra til å oppfylle kravene i Åpenhetsloven og vårt engasjement for bærekraftsmålene.

Nøkkelpersonell i hvert selskap har vært involvert i aktsomhetsvurderingene basert på oversikter over forretningsmessige forhold i 2023. Nedenfor er en beskrivelse av de aktiviteter og funn vi har kartlagt for hvert steg i aktsomhetsvurderingen.

1. Forankre ansvarlighet

- Konsernets etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i konsernstyret.
- SKS sin bærekraftsansvarlig har dratt prosess for å gjennomføre aktsomhetsvurderingene.
- Konsernledelsen, avdelingsledere, hovedtillitsvalgte, og andre relevante avdelinger/funksjoner er særskilt involvert/orientert.
- Implementering av åpenhetslovens intensjoner tas inn i innkjøpsprosedyrer og prosjektmodell.

2. Kartlegging, og vurdering av negativ påvirkning

Om lag 400 av våre forretningsforbindelser er vurdert, der følgende prinsipper er lagt til grunn:

- **Størrelse:** Omfang/størrelsen av transaksjoner mot selskap.
- **Geografi:** Primært handler vi med norske leverandører, men har en rekke selskap der en er kjent med bruk av under-/underleverandører med utenlandsk opprinnelse, samt at vi handler med flere multinasjonale selskap.
- **Bransje:** Innkjøp av enkelte ELMEK deler og prosjekter innenfor bygg og anleggsbransjen. Her er det kjent risiko for brudd på åpenhetslovens intensjoner og vies særskilt oppmerksomhet framover.
- **Varer:** Innkjøp av enkelte varer der tilvirkning med tanke på råvarer, opprinnelse og produksjon kan synes noe uoversiktlig (IKT).
- **Etiske forhold:** Selskaper som kan oppfattes å være i gråsonen hva angår etiske forhold, brudd på menneskerettigheter, og/eller ønsker «grønnvasking» av hele eller deler av sine porteføljer (SKS H).

Områder med risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er kartlagt ut fra kunnskap og skjønn.

3. Stanse forebygge eller redusere negativ påvirkning

Basert på de vurderinger vi har gjort har vi ikke grunnlag for å si at det faktisk foreligger eller er mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Implementering av åpenhetsloven har resultert i et skjerpet blikk, og større oppmerksomhet på lovens intensjoner, og som vil ha i fokus i forbindelse med anskaffelser, kjøp og salg av varer og tjenester framover.

4. Overvåking av tiltak - gjennomføring og resultater

Vi legger til grunn følgende plan for videre oppfølging/overvåking:

- Leveranser til, og kjøp av varer og tjenester blir en egen risiko i øvrig risikoarbeid i konsernet.
- Utvikle konsernets innkjøpsprosedyrer og prosjektmodell for kategorisering av leverandører for lettere å identifisere og kartlegge risiko.
- Leverandør oppfølging, og sikre at flere leverandører signerer og etterlever leverandørklæring ref. KOLEMO og avtaleverk innenfor bygg- og anlegg m. fl.

5. Kommuniser – hvordan påvirkningen er håndtert

Konsernets redegjørelse er tilgjengelig på vår nettside: www.sks.no

6. Sorg for, eller samarbeid om gjenoppretting og erstatning

SKS har ikke avdekket tilfeller i rapporteringsåret 2023 som krever ytterligere handling.

2.3 Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter og tjenester

2.3.1 Produksjon av elektrisitet fra vannkraft

SKS produserer elektrisitet gjennom en del store aggregater som ble installert for flere tiår siden og som vedlikeholdes løpende og over tid rehabiliteres av egne ansatte i tett samarbeid med våre leverandører.

Virksomheten er godt regulert av myndigheter og gjennom våre avtaler med ansatte, fagforbund for å blant annet fremme sikker drift og anstendige arbeidsforhold. Samtlige besvarelser fra våre leverandører bekrefter full organisasjonsfrihet og at det ikke er identifisert brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller arbeidstakers rettigheter. Utsagnskraften av dette er styrket av at alle respondentene også rapporterer om etablerte etiske retningslinjer og varslingskanaler for å avdekke eventuelt kritikkverdige forhold. Samtlige besvarelser bekrefter dessuten at alle ansatte har arbeidskontrakter og at ansatte mottar lønn som minst er i henhold til tariffavtaler.

Vedlikehold og rehabilitering av kraftverk innebærer i noen grad å bytte komponenter, identifiserer en rekke risikoer ved slik arbeid.

Rehabilitering av dammer innebærer i stor grad bruk av anleggstjenester levert av lokale og regionale bedrifter. Vesentlige risikoer er knyttet til arbeid i vannveier og klemfarer. Alle prosjekter, tiltak og daglige arbeidsoppgaver skal være gjenstand for risikovurderinger som gjennomføres av kompetent personell og kommuniseres til alle involverte.

2.3.2 Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Våre største leverandører leverer varer og tjenester innenfor ELMEK og bygg- og anleggsbransjen. Vi har også større innkjøp på IKT siden, samt benytter en del tekniske og juridiske konsulenttjenester.

Prosesser og rutiner i forbindelse med åpenhetsloven er knyttet til konsernets forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere.

Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med bakgrunn i interne prosesser og høy grad av etterlevelse av relevante lover og forskrifter nedfelt i vårt internkontrollsystem.

Våre forretningsforbindelser er i hovedsak norske bedrifter/konsulenter. Oppfølging av deres eventuelle under-/under leverandører blir imidlertid viktigere framover.

SKS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i regnskapsåret 2023.

Konsernet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på negative konsekvenser. Vi opplever at dialogen med leverandører er en viktig effekt framover der fokus på etterlevelse av lover, regler og avtaleverk og ikke minst dokumentasjon blir stadig viktigere med tanke på oppfyllelse av åpenhetslovens intensjoner.

2.3.3 Resultat av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningspartnere eller i neste ledd i leverandørkjeden. Sporadisk oppfølging av våre forretningspartnere har imidlertid avdekket indikasjoner på ett arbeidsforhold som kanskje eller ikke er i tråd med våre krav og forventninger hos en lokal forretningspartner. Dette følges opp for å avdekke alle relevante fakta før det eventuelt iverksettes avbøtende tiltak.

Fauske, 26. juni 2024

Dokumentet er signert digitalt

Liina Veerme
Konsernsjef

Dokumentet er signert digitalt

Unni M. Gifstad
Styrets Leder

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Veerme, Liina

Underskriver 1

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-4618895

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-06-26 14:39:30 UTC



Gifstad, Unni

Underskriver 1

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1437126

IP: 146.2.xxx.xxx

2024-07-01 06:19:24 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>